



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ
เทศบาลตำบลบัวหลวง
อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบัวสว่าง

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือดังกล่าวมาประเมินความเสี่ยง เพื่อนำมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิด ความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มี การเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์ หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ได้มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อน ปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการเฝ้า ระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และยอมรับ จากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นในลักษณะกำกับ ติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

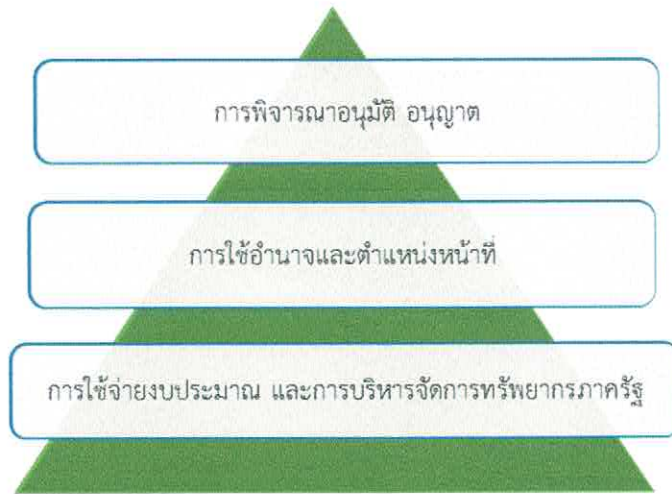
องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม กำกับ ควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตามทฤษฎี สามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle)

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

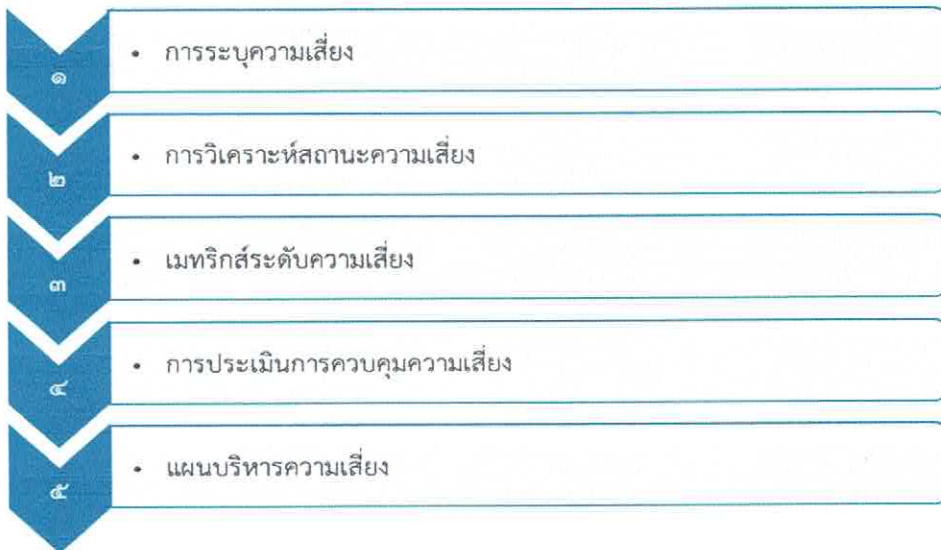
แบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ
ทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการในส่วนรายละเอียดขั้นตอน แนวทางหรือเกณฑ์ การปฏิบัติงานของกระบวนการที่จะทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ย่อมประกอบไปด้วยขั้นตอนย่อย ในการระบุความเสี่ยงตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และในการประเมินต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนอาจไม่พบความเสี่ยง หรือโอกาสเสี่ยงต่ำ แต่อาจพบว่ามีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการดำเนินงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว นำข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวลงในประเภทของความเสี่ยงซึ่งเป็น Known Factor หรือ Unknown Factor

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา/พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ หรือมีประวัติ มีตำนานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประเมินการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้า ตีตนไปก่อนไข้เสมอ)

เทคนิคในการ ระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้



เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี
๔	สูง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒๐ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี
๒	น้อย	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นภัยด้านความมั่นคง อาชญากรรม และความรุนแรงอื่น ๆ
๔	สูง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และประชาชนไม่ได้รับความสะดวก
๓	ปานกลาง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
๒	น้อย	-
๑	น้อยมาก	-

ระดับของความเสีย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสีย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓ คะแนน

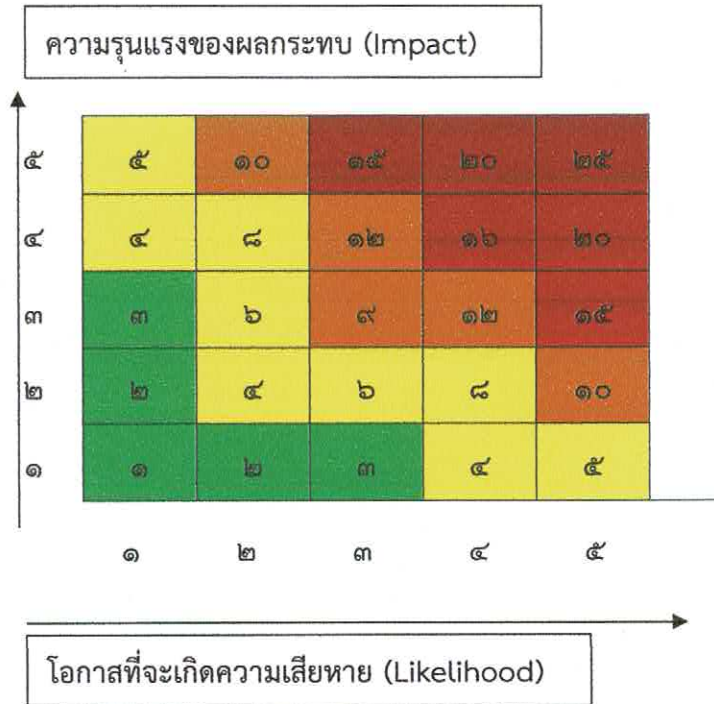
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕ - ๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๙ - ๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔ - ๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑ - ๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับของความเสีย (Degree of Risk)



สถานะสีแดง : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที

สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง

สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวนความเสี่ยงของมาตรการควบคุมที่มีอยู่

สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๑. บุคลากรบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม	๔	๓	๑๒	- เทศบาลได้มีการจัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารและพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - เทศบาลได้มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม - เทศบาลได้มีการจัดกิจกรรมประชุมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - การสร้างกลไกหรือมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม - การสอดส่องกำกับดูแลและการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา	๑.การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๒.การอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ๓.การเคารพธงชาติและการสวดมนต์ทุกวันจันทร์เป็นอาเจณ การมีจิตสำนึกทางจริยธรรม ๔.การฝ่าฝืนประกาศข้อบังคับหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบให้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่โดยทันทีตามพหุติกาณ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมข้าราชการให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด	
๒. กระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง อาจยังต้องพัฒนาให้ เป็นไปตามมาตรฐานและกรอบแนวทางที่ดียิ่งขึ้น	๓	๕	๑๕	- มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชั่น และระบบการแจ้งข้อร้องเรียน /เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล - เทศบาลได้มีการจัดทำแผนการประเมินผลการควบคุมภายในทุกสำนัก/กองและงานด้านความเสี่ยงในการทุจริตของเจ้าหน้าที่การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง	๑.การจัดกิจกรรมนโยบาย งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานให้อำเภอทราบ และการมีมาตรการคุมภายในการตรวจสอบโครงการก่อสร้างนวัตกรรมใหม่ให้มีความโปร่งใสตามระเบียบ	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๓. มีการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้รับจ้างในการควบคุมงาน เช่น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการควบคุมงานเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างจนทำให้งานที่จ้างไม่ได้มาตรฐาน	๒	๕	๑๐	๑.เทศบาลจัดให้มีการอบรมการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. การกำกับกับดูช่างผู้ควบคุมงานในการเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้างหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนการโครงการของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ๓.การจัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓. การมีมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑.พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างไม่พบว่ามี การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้างรายหนึ่งรายใดหรือหลายราย ๒.การกำกับควบคุมดูแลการตรวจสอบผู้ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบโดยเคร่งครัด ๒.การดำเนินการตรวจสอบในทันทีที่ปรากฏพฤติการณ์หรือได้รับข้อมูลที่อาจส่อไปในทางทุจริตหรือมีมูลความผิดทางวินัย ๓.พนักงานเทศบาลปฏิบัติตามกฎหมายไม่มีผู้กระทำความผิดทางวินัย ทางอาญา และทางละเมิดแต่อย่างใด	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๔. การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ	๒	๓	๖	๑.การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อร้องทุกข์อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใด ๒. การให้บริการสาธารณะตามลำดับของความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตามความเร่งด่วนตามลำดับ ๓. การให้บริการสาธารณะโดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายกับประชาชนเว้นแต่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้กระทำได้ ๔. การมีจัดทำมาตรฐานหรือประกาศการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีการเลือกปฏิบัติต่อการให้บริการแก่ประชาชน	๑.ให้ผู้บังคับบัญชามีการกำกับดูแลควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานขอเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดโดยไม่เลือกปฏิบัติแต่อย่างใด ๒.การประชุมหรือซักซ้อมเพื่อทำความเข้าใจขั้นตอนการให้บริการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพแก่เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่ประชาชน ๓. การติดตามและการประเมินผลการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ๔.การบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างเด็ดขาดกรณีที่มีมูลว่าเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการผู้ใดผู้หนึ่งหรือหลายคนก็ให้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในทันทีตามรูปแบบขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๕. การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยทั่วไป	๒	๓	๖	๑.การกำกับดูแลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด ๒. การกำหนดรูปแบบขั้นตอนระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชนที่ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากมีการขัดข้องหรือมีเหตุล่าช้า ต้องชี้แจงให้แก่ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจถูกต้องตรงกัน ๓. การไม่เลือกปฏิบัติโดยให้บริการก่อนหลังตามลำดับหรือบัตรคิว การให้บริการด้วยการเป็นกันเองมีการทักทายยิ้มแย้มแจ่มใสไม่ดูหมิ่นประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ๔. การมีมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างกรณีที่มีการร้องเรียนในการให้บริการแก่ประชาชน	๑.การดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนมีความประทับใจในการให้บริการหรือการติดต่อราชการ ๒.การให้บริการตามรูปแบบขั้นตอนการให้บริการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพแก่ผู้รับบริการ ๓.ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการจากเทศบาลตำบลบัวสว่าง และเจ้าหน้าที่แต่ละสำนักแต่ละกองหรือแต่ละงานในการให้บริการดังกล่าว ๔. การดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยทั่วไปโดยไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการแต่อย่างใด	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๖. การเรียกรับสิ่งตอบแทนจากผู้มาเยือนขอรับใบอนุญาตตามกฎหมาย	๒	๓	๖	๑.การสร้างกลไกและมาตรการกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในการตรวจสอบการอนุญาตในการก่อสร้างหรือการรับใบอนุญาตต่าง ๆ โดยไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์กับประชาชน ๒. การกำหนดรูปแบบขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างชัดเจน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. การกำหนดมาตรฐานหรือประกาศข้อบังคับในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๔. การกำหนดมาตรการดำเนินคดีทางอาญาทางแพ่งแก่พนักงานของเทศบาล และพนักงานจ้างผู้กระทำความผิดการเรียกรับสิ่งตอบแทนจากผู้มาเยือนขอรับใบอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับสิ่งตอบแทนจากผู้มาเยือนขอรับใบอนุญาตแต่อย่างใด ๒.เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการให้บริการที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนเป็นที่พึงพอใจ ๓.การบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างเด็ดขาดหากมีการเรียกรับสิ่งตอบแทนจากผู้มาเยือนขอรับใบอนุญาต ๔. การบังคับใช้กฎหมายหรือการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมาย หากมีกรณีที่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีการเรียกรับสิ่งตอบแทนจากผู้มาเยือนขอรับใบอนุญาตจากผู้มาใช้บริการ	

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายพรนรินทร์ ภูครองหิน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ