

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบัวสว่าง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง และประกาศเทศบาลตำบลบัวสว่าง เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการลูกจ้างต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งในหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลบัวสว่าง จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและข้าราชการเทศบาลตำบลบัวสว่าง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/๓) เพื่อทำให้เกิด...

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมแบบยั่งยืน

๕) เพื่อป้องกันมิให้มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นไปตามคุณธรรม และจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) การประชุมสภาเทศบาลตำบลบัวสว่าง หรือการประชุมประจำเดือนการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบัวสว่าง

ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลบัวสว่าง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการแต่อย่างใด

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ประกอบกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้องและเหมาะสม เพื่อประโยชน์กับองค์กรและประชาชนแบบยั่งยืน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้มีการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันโดยมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมแบบยั่งยืน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม จริยธรรมแบบยั่งยืน

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง มีการป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยและการรักษาวินัย

๙.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้มีการร่วมกันสืบทอดและเผยแพร่หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ประกอบกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัวสว่างให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมของผู้รับฟัง

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายพรนรินทร์ ภูครองหิน)

นิติกรชำนาญการ รักษาการ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....เสนอโครงการ

(นายนาวา แสนแพง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเหมะรัตน์ เหมะธูลีน)

ปลัดเทศบาลตำบลบัวสว่าง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระ ทุมกิจจะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง