



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัวสว่าง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๕๓๐๑/๕๕๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทางแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยใช้รูปแบบการประเมินผลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผลการดำเนินการ

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง ๙๔.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A รายละเอียด ดังนี้

OIT จากผลการประเมินตามตัวชี้วัดผลคะแนนภาพรวม ๙๖.๗๕ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๔๓ ตัวชี้วัด ซึ่งผลปรากฏว่ามีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน ประกอบด้วย

ข้อ ๐๑๕ ไม่ได้คะแนนเนื่องจาก ป.ป.ช. ให้เหตุผลว่า ไม่ได้แสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการในรอบ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๔ จากการตรวจสอบของแอดมินพบว่า เกิดจากความผิดพลาดของแอดมินซึ่งนำลิงค์คำตอบมาวางในลิงค์คำตอบของตัวชี้วัดไม่ถูกต้อง จึงทำให้ไม่ได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้

ข้อ ๐๓๐ ไม่ได้คะแนนเนื่องจาก ป.ป.ช. ให้เหตุผลว่า เป็นช่องทางแสดงความคิดเห็น Q&A โดยทั่วไป เพียงแต่มีการตั้งหัวข้อเรื่องในกระดานสนทนาเป็นเรื่องการร้องเรียนเรื่องทุจริต และ Google form ไม่ได้เชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๒๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๒๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๔.๔๑ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

OIT ๙๖.๗๕ ๐.๗๗

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๙ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๑ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๕๔ คะแนน
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ ปัญหาและอุปสรรค

จากการลงข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัดในระบบ ITA ของ OIT ไม่พบปัญหาในการลงระบบ แต่การส่งข้อมูลของตัวชี้วัดตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งข้อมูลให้กับแอดมินช้า การตอบแบบตัวชี้วัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนโดยภาพรวมยังไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากการตอบตัวชี้วัดของพนักงาน ยังขาดความรอบคอบ ขาดความละเอียด และไม่ไตร่ตรองให้ถี่ถ้วนก่อนการตอบตัวชี้วัด และส่วนใหญ่ปัญหาจากการลงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลบัวสว่าง เนื่องจาก Server ของเว็บไซต์จะ error ทำให้เข้าเว็บไซต์ไม่ได้ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลบัวสว่างไม่มีการอัปเดตข้อมูลของระบบเว็บไซต์จากเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบที่เทศบาลตำบลบัวสว่างว่าจ้าง

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

- หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๗.๕/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรแก้ไขปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบัวสว่างให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นควรมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการตอบตัวชี้วัดให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงทำความเข้าใจกับพนักงาน พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบัวสว่าง ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) เพื่อผลคะแนนและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



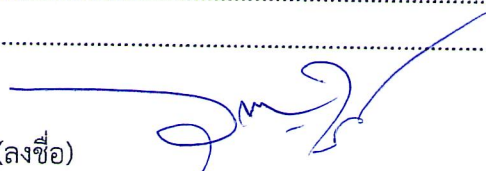
(นางนันทญา ยศตะโคตร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายอนุชา ไชยตะมาตร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อไม่ดงกรม

(ลงชื่อ)

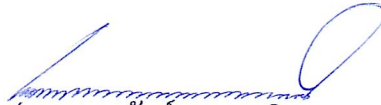


(นายประมง วงศ์สาย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลและ ผอ.อบต

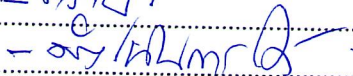
(ลงชื่อ)



(นางเหมะรัตน์ เหมะจุลิน)
ปลัดเทศบาลตำบลบัวสว่าง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง

- ลงนาม



(ลงชื่อ)



(นายวีระ ทุมกิจจะ)
นายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง /มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประมาทต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวริทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 4
จังหวัดสกลนคร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	เมืองสกลนคร	94.15	A	+17.40	ผ่าน
2	เทศบาลนครสกลนคร	เมืองสกลนคร	95.16	AA	+14.71	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลกุตบาก	กุตบาก	97.60	AA	+6.67	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลกุตโหม	กุตบาก	87.60	A	+22.44	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลกุตแอส	กุตบาก	98.48	AA	+28.60	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลนาเมือง	กุตบาก	93.61	A	+3.87	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกุสมาลัย	กุสมาลัย	84.48	B	+0.35	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลคำตากล้า	คำตากล้า	85.89	A	+40.78	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลแพด	คำตากล้า	88.60	A	+0.64	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศรีโพธิ์	โพนศรีโพธิ์	92.36	A	-4.95	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลเจริญศิลป์	เจริญศิลป์	90.13	A	+31.03	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ้านม่วง	บ้านม่วง	90.65	A	+8.42	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลห้วยหลวง	บ้านม่วง	72.29	C	-9.42	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลนาโง	พรรณานิคม	88.32	A	+8.67	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	พรรณานิคม	90.03	A	+6.40	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลบัวสว่าง	พรรณานิคม	94.13	A	+39.78	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	91.36	A	+32.58	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	96.04	AA	+3.04	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลพอกน้อย	พรรณานิคม	88.37	A	+8.37	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลไร่	พรรณานิคม	70.06	C	-2.83	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลวังยาง	พรรณานิคม	86.73	A	-17.80	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลพังโคน	พังโคน	68.16	C	+8.75	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา	พังโคน	94.75	A	+19.51	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลแร่	พังโคน	90.79	A	-29.45	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลไผ่หย่อง	พังโคน	80.07	B	+5.63	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลเชียงสี	โพนนาแก้ว	93.85	A	+6.07	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลนาแก้ว	โพนนาแก้ว	96.86	AA	+13.72	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลบ้านโพน	โพนนาแก้ว	93.29	A	+12.80	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลโคกภู	ภูพาน	98.75	AA	+13.62	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลสร้างก่อ	ภูพาน	98.33	AA	+5.77	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลวังดอน	เมืองสกลนคร	93.27	A	+17.75	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลเชียงเครือ	เมืองสกลนคร	93.48	A	+44.95	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	92.62	A	+9.69	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลทาดแร่	เมืองสกลนคร	92.90	A	+14.67	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลลาดนาเวียง	เมืองสกลนคร	92.41	A	+36.41	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลเมืองทองท่าแร่	เมืองสกลนคร	88.49	A	-7.81	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลหนองลาด	เมืองสกลนคร	98.71	AA	+41.59	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง	เมืองสกลนคร	93.68	A	-3.61	ผ่าน



ร.ล	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลบางไร่	เมืองสกลนคร	73.77	C	-14.53	ไม่ผ่าน
40	เทศบาลตำบลกุศเรือก้า	วานรนิวาส	86.47	A	-1.72	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลกุศยกาม	วานรนิวาส	89.52	A	+19.21	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลนาจอ	วานรนิวาส	86.87	A	+11.35	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลวานรนิวาส	วานรนิวาส	98.21	AA	+32.64	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหนองม่วง	วานรนิวาส	86.28	A	-8.13	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลหนองสนม	วานรนิวาส	90.74	A	-4.58	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลคำบ่อ	วาริชภูมิ	88.67	A	+25.74	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลปลาไหล	วาริชภูมิ	97.19	AA	-7.66	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลวาริชภูมิ	วาริชภูมิ	89.91	A	+39.54	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลหนองลาด	วาริชภูมิ	89.90	A	+25.15	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลโคกสี	สว่างแดนดิน	95.24	AA	+40.91	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลคอนเคือง	สว่างแดนดิน	92.17	A	+4.59	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลงันใต้	สว่างแดนดิน	85.18	B	-10.34	ไม่ผ่าน
53	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	สว่างแดนดิน	94.84	A	+4.42	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลพันนา	สว่างแดนดิน	90.11	A	-27.23	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลสว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	91.23	A	+37.94	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลหนองหลวง	สว่างแดนดิน	98.86	AA	+12.08	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลหาคีลา	สองดาว	92.63	A	+4.67	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลพุมวาศิลา	สองดาว	77.08	B	+17.02	ไม่ผ่าน
59	เทศบาลตำบลวิวัฒนา	สองดาว	97.81	AA	+2.94	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลสองดาว	สองดาว	92.92	A	+7.30	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลสองดาวหนองแดง	สองดาว	96.06	AA	+46.88	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลหาค้อ	อากาศอำนวย	89.46	A	+7.93	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลชะงัว	อากาศอำนวย	99.78	AA	+4.92	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลโพธิ์แดง	อากาศอำนวย	91.65	A	+5.40	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลลาวใหญ่	อากาศอำนวย	86.04	A	+25.40	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลลาวโคกพัฒนา	อากาศอำนวย	93.00	A	+13.39	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลอากาศอำนวย	อากาศอำนวย	98.65	AA	+17.74	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์	กุสุมาลย์	97.76	AA	+13.75	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเพียง	กุสุมาลย์	90.94	A	+27.25	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	กุสุมาลย์	87.84	A	-4.82	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โพธิ์	กุสุมาลย์	84.43	B	-2.12	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมจาน	กุสุมาลย์	91.05	A	-5.68	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากคำ	คำตากคำ	60.86	D	-20.86	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเต้	คำตากคำ	91.02	A	+9.43	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวส้ม	คำตากคำ	93.69	A	+9.36	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลตาม่องค้อ	โคกศรีสุพรรณ	88.76	A	+3.80	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ	โคกศรีสุพรรณ	94.24	A	+7.56	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพธิ์	โคกศรีสุพรรณ	63.50	D	-25.26	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา	เจริญศิลป์	82.22	B	+19.32	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	เจริญศิลป์	80.70	B	+20.80	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก	เจริญศิลป์	95.87	AA	+2.59	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	เจริญศิลป์	80.35	B	-0.12	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน	เจริญศิลป์	94.91	A	+7.77	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ	เสิงสาง	90.73	A	+36.92	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง	เสิงสาง	96.89	AA	+7.40	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	เต่างอย	97.10	AA	+39.12	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทราย	เต่างอย	84.93	B	+29.55	ไม่ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมน้ำออน	นิคมน้ำออน	95.76	AA	-9.21	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม	นิคมน้ำออน	95.64	AA	-0.70	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	นิคมน้ำออน	93.34	A	+34.69	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบึง	นิคมน้ำออน	96.05	AA	+37.98	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดงหน่อทอง	บ้านม่วง	67.41	C	-11.29	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลดงหน่อทองใต้	บ้านม่วง	90.08	A	-2.65	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ	บ้านม่วง	92.47	A	-7.99	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด	บ้านม่วง	76.35	B	-11.24	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	บ้านม่วง	93.83	A	+40.78	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง	บ้านม่วง	91.03	A	+6.51	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลมาย	บ้านม่วง	95.82	AA	+8.08	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	บ้านม่วง	73.50	C	+1.71	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง	พรรณานิคม	91.03	A	+36.13	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงชุม	พรรณานิคม	96.15	AA	-17.06	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลชะเอี	พรรณานิคม	97.69	AA	-18.73	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลสันตติ์	พังโคน	95.41	AA	+8.83	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงไข่	พังโคน	90.35	A	+17.47	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา	โพนนาแก้ว	84.22	B	+15.33	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น	โพนนาแก้ว	93.21	A	+11.67	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกปลาจิว	ภูพาน	92.16	A	-37.00	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกปลา	ภูพาน	93.61	A	-20.27	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น	เมืองสกลนคร	93.87	A	+5.80	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ	เมืองสกลนคร	98.22	AA	+6.50	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน	เมืองสกลนคร	96.25	AA	+7.12	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	96.57	AA	+4.99	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม	เมืองสกลนคร	91.60	A	+17.48	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง	เมืองสกลนคร	89.17	A	+1.62	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาย	เมืองสกลนคร	89.86	A	+11.69	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	เมืองสกลนคร	93.51	A	+6.97	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้กวาง	วานรนิวาส	92.76	A	+6.01	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์	วานรนิวาส	66.78	C	+1.97	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคันไชย	วานรนิวาส	95.79	AA	+7.56	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ	วานรนิวาส	98.77	AA	+4.61	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	วานรนิวาส	98.67	AA	+2.52	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส	วานรนิวาส	95.52	AA	+12.19	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	วานรนิวาส	95.00	AA	+10.37	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้	วานรนิวาส	90.02	A	+18.92	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง	วานรนิวาส	62.89	D	-30.07	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเขียว	วาริชภูมิ	93.15	A	-1.44	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ	วาริชภูมิ	89.40	A	+24.99	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้	สว่างแดนดิน	94.18	A	-2.72	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด	สว่างแดนดิน	88.83	A	+9.70	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลโกน	สว่างแดนดิน	80.71	B	-0.13	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเมือง	สว่างแดนดิน	99.69	AA	+16.47	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	สว่างแดนดิน	94.43	A	+6.71	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
133	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุทอง	สว่างแดนดิน	95.43	AA	+12.79	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ	สว่างแดนดิน	94.75	A	+9.81	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอน	สว่างแดนดิน	90.78	A	+22.81	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	สว่างแดนดิน	88.61	A	+31.17	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลเวง	สว่างแดนดิน	96.50	AA	+11.70	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	88.55	A	-5.22	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี	อากาศอำนวย	90.84	A	+27.66	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์งาม	อากาศอำนวย	91.03	A	+29.41	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ	อากาศอำนวย	88.28	A	+16.14	ผ่าน

*คะแนนแบ่งหน่วยได้ชุดของค่าตัวชี้วัด ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดค่าชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2561 - 2563 กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคือ 60



รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลบัวสว่าง ตำบลสว่าง
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนาธรรมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มือนับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง

ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง ตำบลบัวสว่าง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลบัวสว่าง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๔.๑๓ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้อำนาจ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง



คะแนน เกณฑ์ตำบลบัวสว่าง

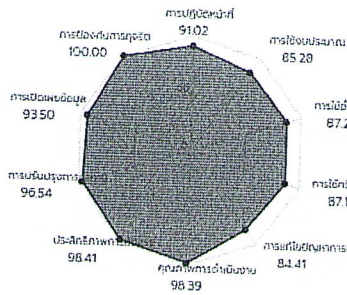
94.13 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

จุดคะแนนการประเมิน

๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันททุจริต	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.41
3	คุณภาพการดำเนินงาน	98.39
4	การปรับปรุงการดำเนินงาน	96.54
5	การเปิดเผยข้อมูล	93.50
6	การปฏิบัติงานที่ดี	91.02
7	การใช้จ่าย	87.20
8	การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ	87.11
9	การป้องกันและปราบปราม	85.28
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.41

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

84.41 คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๐ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึง การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็น ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่ไม่ แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ แม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือการเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี การปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการ ข้อมูลเชิง สถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service (๓) การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คือ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประเภทต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี (๔) การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในประเด็นที่ปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานได้รับการแก้ไขปัญหาน้อย	หน่วยงานต้องมีมาตรการในการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ และมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปรับปรุงการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น ติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน และมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น


๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	<p>ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน 	<p>ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและแสดงการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นช่องทาง Website, Instagram , Facebook ฯลฯ ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	สำนักปลัด	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>- รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p>

<p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควร มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(นางนันทยา ยศตะโคตร)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน